

الميثاق المهني لمدربي معهد الدراسات المصرفية

المقدمة والهدف العام :

يستعين معهد الدراسات المصرفية بذوي الكفاءات والخبرات العملية والعلمية المتميزة كمدرين غير متفرغين يتم استقطابهم من مؤسسات القطاع المالي والمصرفي أو أي من بيوت الخبرة ليقوموا بتقديم أنشطة وبرامج المعهد التدريبية وبما يتناسب مع أعلى معايير ضمان جودة التدريب والتعلم المهني .

وحيث أن المعايير الاخلاقية والمهنية تعتبر جوهر العملية التدريبية وأحد أهم أسسها ؛ فتتوقع إدارة المعهد من كادر مدربيها الالتزام بقواعد هذا الميثاق والذي يعبر عن رؤية المعهد ورسالته وقيمه الجوهرية.

وقد تم اصدار هذا الميثاق وانفاذه من قبل ادارة المعهد للتركيز على مدى أهمية التقيد بالسلوكيات المطلوبة وتجنب السلوكيات الغير مرغوبة من قبل المدرين كشرط لتقرير مدى استمرار التعاون معهم في المعهد. وعليه ، تدرج إدارة المعهد الاطار العام للسلوكيات المطلوب توافرها لدى كادر مدربيها وفي المقابل التصرفات التي يحظر على مدربيها ممارستها لما فيه مصلحة للمعهد وللمدرّب وللمهنة ككل .

على كافة مدربي المعهد التقيد مشكورين بما يلي :

- ضمان بيئة تعليمية صحية وأمنة ومستدامة.
- استثمار جميع مهاراتهم وخبراتهم لتقديم أنشطة تدريبية بأعلى جودة ممكنة ومراعاة متطلبات العناية والعناية الواجبة.
- احترام سرية المعلومات الخاصة بالمتدربين في أنشطة المعهد التدريبية ، باستثناء ما تقتضيه احكام القانون.
- المحافظة على رفعة وسمعة ومكانة المهنة.
- العمل بكل أمانة وحرفية وكفاءة واجتهاد فيما يخص كافة جوانب المهنة.
- تجنب التضارب المباشر بين مصالحهم الخاصة وعملهم المهني.
- وضع نزاهة المهنة ومصالح المعهد والمتدربين والمؤسسات الموفدة فوق مصالحهم الشخصية.
- مراعاة المسؤولية والعدالة والشفافية عند إجراء تقييم المتدربين وعند منح العلامات وتقديم التوصيات التطويرية.
- احترام المتدربين ، والعاملين ، وزملاء المهنة والتعامل معهم بطريقة تحترم كرامة وحقوق الجميع دون تحيز على أساس العرق ، أو المعتقدات الدينية ، أو اللون ، أو الجنس ، أو الخصائص الجسدية ، أو الإعاقة ، أو الحالة الاجتماعية والعائلية ، أو العمر ، أو النسب ، أو الاصول أو مكان الإقامة أو الخلفية الاجتماعية والمادية أو الخلفية اللغوية.

آخر تعديل: 2024/1

- تقدير العلاقات الفريدة والمتميزة القائمة بين كادر مدربي المعهد كفريق واحد، والحرص على تقوية هذه العلاقات بشكل مهني واحترافي .
- تقديم معلومات كاملة ودقيقة فيما يتعلق بوضعهم المهني ومؤهلاتهم وخبراتهم .
- الامتثال لجميع قوانين حقوق الملكية الفكرية والنشر وأية لوائح منظمة للمهنة.
- الحرص الدائم على المبادرة وتقديم الاقتراحات البناءة القابلة للتطبيق لما فيه فائدة المهنة والمعهد والمتدربين.
- السعي الدائم والمستمر لتطوير مهاراتهم وقدراتهم العلمية والمهنية.

يُحظر على مدربي المعهد القيام بما يلي :

- التصرف بأية طريقة من شأنها الاضرار بسمعة المعهد أو أنشطته التدريبية أو شهاداته أو اختبارات أو صلاحيتها وسرية معلوماتها .
- استخدام اي ما من شأنه الاساءة للمتدربين صراحة أو ضمناً في الأمثلة العملية أو الحالات التطبيقية التي يقدمونها أثناء التدريب خاصة فيما يتعلق بالعرق أو المعتقدات الدينية أو اللون أو الجنس أو الخصائص الجسدية أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية والعائلية أو العمر أو النسب أو الاصول أو مكان الإقامة أو الخلفية الاجتماعية والمادية أو الخلفية اللغوية.
- الاشارة صراحة أو ضمناً لأي شخص / مؤسسة بشكل سلمي عند التطرق للأمثلة والحالات العملية .
- التشكيك بمهارة وخبرة وكفاءة باقي زملاءه من مدربي المعهد المعتمدين.
- الانخراط في أي عمل أو سلوك ينطوي على الاخلال بالأمانة أو الاحتيال أو الخداع أو ارتكاب أي فعل ينعكس سلبيًا على مهنتهم و/ أو المعهد.

في حال مخالفة او انتهاك هذا الميثاق:

تقوم إدارة المعهد بتقييم التزام مدربيه بتنفيذ الميثاق المهني لمدربي معهد الدراسات المصرفية من خلال استلام جميع الشكاوى المتعلقة بالمخالفات والتحقيق فيها واتخاذ الإجراءات التأديبية في حال ثبوت شروع أحد المدربين عن قصد وبسوء نية بالمخالفة ، حتى لو استدعى الامر إلى إلغاء شهادة أو عضوية أي مدرب يتبين أنه متسبب شخصيًا بمخالفة هذا الميثاق أو يتبين أنه يدعم عمداً انتهاك هذا الميثاق . حيث أن الاهتمام الأكبر لكافة الاطراف المعنية هو تعزيز مكانة مهنة التدريب كوسيلة رئيسية للتعلم ونقل المعارف والمهارات التطبيقية لموظفي القطاعات المصرفية والمالية.